

## **Leitlinie unseres betrieblichen Handelns**

Diese Leitlinie dient der Beschreibung unserer Unternehmensphilosophie und -strategie, sowie deren alltäglicher Umsetzung. Sie ist jederzeit bindend für alle Mitarbeiter:innen und für von uns Beauftragte.

## **Unternehmensphilosophie**

Leitbild für unser Handeln als Unternehmen sind die drei Säulen der Nachhaltigkeit – Ökonomie, Ökologie und Soziales. Im Einzelnen bedeutet dies Folgendes:

- **Ökonomie:** Wir wollen als Unternehmen wirtschaftlich erfolgreich sein.
- **Ökologie:** Wir halten die Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie nötig.
- **Soziales:** Wir übernehmen unsere soziale Verantwortung als Arbeitgeber, Nachbar und Teil der Gemeinschaft.

Unser Anspruch ist es, im Rahmen der Wirtschaftlichkeit ein verlässlicher Geschäftspartner, bevorzugter Arbeitgeber und geachtetes Mitglied der Gemeinschaft zu sein. Da sich unser Umfeld in stetigem Wandel befindet, überprüfen und optimieren wir darüber hinaus laufend unsere Prozesse in allen Bereichen.

## **Unternehmensstrategie**

Um unserem Anspruch gerecht zu werden, verpflichten wir uns,

- allen für uns zutreffenden rechtlichen Anforderungen und Eigenverpflichtungen des Konzerns und der Branchenverbände u.a. in den Bereichen
  - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
  - Qualität und Produkthygiene
  - Umweltschutz und Energiemanagement
  - nachhaltige Forstwirtschaftzu entsprechen.
- spezifikationskonforme Produkte zu liefern, in ausgewiesenen Bereichen die erforderlichen Hygienestandards einzuhalten und damit zu gewährleisten, dass unsere Produkte bedenkenlos als Rohpapiere für Lebensmittelverpackungen genutzt werden können.
- einen sicheren Arbeitsplatz für unsere Arbeitnehmer:innen zur Verfügung zu stellen, indem wir Gefahren beseitigen und Risiken minimieren. Weiterhin erhalten wir durch präventive und fördernde Maßnahmen die Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen und beugen arbeitsbedingten Erkrankungen vor.
- ein Arbeitsklima zu erhalten, das von gegenseitigem Respekt geprägt ist und Vielfalt selbstverständlich als Stärke anerkennt.
- möglichst ressourcenschonend zu produzieren und Up- und Recycling-Prozesse zu fördern. Wir achten in allen Bereichen besonders auf die Minimierung und Vermeidung von Umweltauswirkungen wie bspw. Abfall, Wasserverbrauch, Lärm und Luftverunreinigungen.
- unsere energiebezogene Leistung immer weiter zu verbessern, indem wir bezogen auf die Anwendung von Energie in den verschiedenen Unternehmensbereichen die Effizienz steigern oder den Verbrauch gezielt und messbar verringern.
- einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz zu leisten.

## **Umsetzung der Unternehmensstrategie im alltäglichen Handeln**

Um diese Verpflichtungen sicher umsetzen zu können, haben wir ein Managementsystem aufgebaut, das diese Themen ganzheitlich betrachtet. Dieses entwickeln wir kontinuierlich weiter und konsultieren dabei, wann immer sinnvoll, unsere Mitarbeiter:innen und den Betriebsrat.

Wir setzen uns überprüfbare Ziele, um uns stetig zu verbessern. Dazu legen wir notwendige Maßnahmen zur Zielerreichung fest und stellen die benötigten Daten und Ressourcen zur Umsetzung zur Verfügung. Den Fortschritt bei der Zielerreichung überprüfen und analysieren wir fortlaufend. Alle Mitarbeiter:innen können jederzeit Einsicht in den Status der festgelegten Ziele nehmen.

Da jede Verbesserung auch an das Verhalten eines jeden Einzelnen geknüpft ist, hat die Förderung und Entwicklung der Fähigkeiten unserer Mitarbeiter:innen für uns eine hohe Priorität. Die Sicherstellung dessen erfolgt durch unser betriebsweites Schulungskonzept.