



Implementación de los ODS

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





Introducción

En Smurfit Kappa, nuestro propósito es crear, proteger y valorar; por eso tenemos metas ambiciosas de sostenibilidad como parte de nuestro compromiso Better Planet 2050.

Estas metas se centran en nuestras áreas estratégicas prioritarias y están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 (ODS) de la ONU. Al presentar informes de nuestros avances en el marco de los ODS, nos unimos a los esfuerzos mundiales en favor del desarrollo sostenible. Creemos que el enfoque hacia nuestros propios objetivos de sostenibilidad nos permitirá tener el mayor impacto positivo en nuestro planeta, en las personas que trabajan con nosotros y también contribuirá a mantener un negocio de impacto.

En este informe se reúne nuestro enfoque y compromiso con los ODS, se describe nuestra alineación actual con los ODS, se destacan las principales oportunidades de

impacto para las metas más importantes de los ODS y se explican las interconexiones entre nuestra estrategia integral de sostenibilidad y los ODS.

El Informe sobre ODS de Smurfit Kappa se ha creado para nuestros grupos de interés que deseen comprender mejor el enfoque que tenemos con respecto a los ODS.

Acogemos con satisfacción la colaboración en toda nuestra cadena de valor para impulsar el cambio hacia un mundo más sostenible y resiliente para las generaciones venideras.

Smurfit Kappa fue la primera empresa del FTSE 100 en recibir una calificación de cinco estrellas de Support the Goals. Esto significa que cumplimos los cinco criterios de calificación: haber definido los ODS clave, haber establecido metas medibles que contribuyan con el cumplimiento de los objetivos, compartir ejemplos de nuestro trabajo, informar sobre nuestros progresos y participar activamente con nuestros proveedores en su compromiso con los objetivos.



Nuestro enfoque y metodología

⇒ 03



Nuestros compromisos con los ODS

⇒ 06



Nuestro enfoque en acción

⇒ 17

Contenido

Introducción	01
Smurfit Kappa y los ODS	02
Nuestro enfoque y metodología	03
Nuestra estrategia de sostenibilidad para el planeta, la gente y los negocios de impacto	04
Nuestros compromisos con los ODS	06
Nuestro enfoque en acción	17
Articulación de los ODS con los estándares GRI para informes	22



Smurfit Kappa y los ODS

Smurfit Kappa es uno de los principales proveedores de soluciones de empaques sostenibles en el mundo. Operamos en 36 países de Europa, las Américas y África, con más de 47.000 empleados en 350 centros de producción e ingresos de 12.800 millones de euros en 2022.

Estamos comprometidos con ser un negocio de impacto y apoyar un planeta más verde y azul. Esto significa hacer lo correcto para nuestra personas, nuestras comunidades y nuestro medio ambiente, a través de productos y procesos circulares.

Contamos con un modelo integrado de molinos de papel y plantas de fabricación de cajas de cartón corrugado. Nuestro sistema circular se demuestra además porque nuestra materia prima principal es papel recuperado posterior al consumo.

La verdadera sostenibilidad es integral: desde las compras y la colaboración con nuestros proveedores, hasta la producción y la entrega del producto a nuestros clientes. Podemos crear colectivamente un mayor valor social, económico y medioambiental, al considerar todo el ciclo de vida de la compañía y el producto, y colaborando con nuestros proveedores y organizaciones afines.

Los 17 ODS y sus 169 metas específicas son un llamado urgente a crear una alianza mundial y tomar acción para que todos los grupos de interés utilicen los objetivos y metas para abordar colectivamente el cambio climático, reducir las desigualdades y generar crecimiento económico.

En toda nuestra magnitud y alcance, apoyamos los 17 ODS. Creemos que nuestro impacto es más relevante en la implementación de seis Objetivos y hacemos una contribución significativa a cuatro ODS adicionales. Apoyamos los siete ODS restantes.



No. 1 – Fin de la pobreza
Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.



No. 2 – Hambre cero
Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.



No. 3 – Buena Salud y Bienestar
Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.



No. 4 – Educación de calidad
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



No. 5 – Igualdad de género
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.



No. 6 – Agua limpia y saneamiento
Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.



No. 7 – Energía asequible y limpia
Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.



No. 8 – Trabajo decente y crecimiento económico
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.



No. 9 – Industria, Innovación e Infraestructura
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.



No. 10 – Reducción de las desigualdades
Reducir la desigualdad en y entre los países.



No. 11 – Ciudades y comunidades sostenibles
Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



No. 12 – Producción y consumo responsables
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.



No. 13 – Acción por el clima
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.



No. 14 – Vida submarina
Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.



No. 15 – Vida de ecosistemas terrestres
Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.



No. 16 – Paz, Justicia e Instituciones Fuertes
Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, proveer el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.



No. 17 – Alianzas para lograr los objetivos
Reforzar los medios de implementación y revitalizar la asociación mundial para el desarrollo sostenible.



Nuestro enfoque y metodología

La alineación con los ODS en Smurfit Kappa forma parte de nuestra evaluación de materialidad, que cumple con los Estándares GRI. Hemos seguido las orientaciones de SDG Compass y el enfoque adoptado por el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD, por sus siglas en inglés).

Empezamos por comprender las metas individuales de cada Objetivo e identificamos aquellas a las que puede contribuir el sector privado. A continuación las alineamos a nuestro modelo de negocio y a los problemas conocidos dentro de nuestro ámbito geográfico.

Para comprender la relevancia que los ODS tienen para nosotros, hemos analizado en qué aspectos la reducción de nuestra huella tiene el impacto más relevante y también hemos reflexionado sobre qué aspectos del desarrollo de nuestras acciones positivas tienen un aporte más significativo.

Hemos definido tres categorías para nuestra contribución al éxito de los ODS en función del impacto y el aporte que podemos hacer.

Hemos alineado nuestras metas de sostenibilidad con las metas de los ODS y, cuando actualizamos nuestro compromiso Better Planet 2050, profundizamos en esta alineación. Estas metas y su alineación se han reflejado en cada área de prioridad estratégica en las páginas 6 a 16.

Smurfit Kappa es miembro del WBCSD y de su Grupo de Soluciones Forestales, que fue el primero en publicar un manual para los ODS relacionado con el sector forestal. Aunque creamos nuestra propia alineación con los ODS, reflejamos el enfoque acordado para nuestro sector a partir del proceso y el marco del Grupo de Soluciones Forestales.

“Nuestra alineación con los ODS de la ONU se centra en donde podemos implementar una acción significativa y tener el mayor impacto positivo”.

Smurfit Kappa CON IMPACTO EN LOS 6 ODS (3, 6, 7, 12, 13, 15)

Estos seis ODS se han identificado como los Objetivos centrales en los que Smurfit Kappa tiene el mayor potencial para influir y añadir valor. También hemos establecido metas medibles dentro de nuestra área de impacto para cada uno de estos Objetivos.



Smurfit Kappa CONTRIBUYE a los 4 ODS (5, 8, 9, 10)

Estos cuatro ODS se han identificado como Objetivos en los que las actividades de Smurfit Kappa tienen una contribución significativa hacia cada logro. Tenemos compromisos dentro de nuestra área de impacto para estos Objetivos, pero también reconocemos que el pleno logro de estos Objetivos requiere actividades de otros sectores de la sociedad.



Smurfit Kappa APOYA LOS 7 ODS (1, 2, 4, 11, 14, 16, 17)

Como empresa sostenible y responsable, apoyamos la implementación de cada uno de los ODS.

Estos siete Objetivos son importantes para nosotros a través de nuestros valores y nuestra forma de trabajar; sin embargo, Smurfit Kappa por sí sola no puede tener impacto en el cambio necesario para implementar estos Objetivos.





Nuestra estrategia de sostenibilidad para el planeta, las personas y los negocios de impacto

La estrategia de sostenibilidad de Smurfit Kappa se basa en tres pilares: Planeta, Personas y Negocios de Impacto

Esto significa: esforzarnos continuamente por minimizar nuestro impacto ambiental y practicar una gobernanza responsable; tratar a nuestros grupos de interés con respeto; y crear un negocio de impacto a través de nuestros productos y procesos.

Alineamos los ODS bajo estos pilares.





Nuestra estrategia de sostenibilidad para el planeta, las personas y los negocios de impacto

continuación



Planeta

Este pilar estratégico está relacionado con los siguientes ODS:



Causamos impacto en las siguientes metas:

Cambio climático

7.2 | 7.3 | 7.A | 12.6
13.1 | 13.3

Agua

6.1 | 6.2 | 6.3 | 6.4 | 6.6
12.2 | 12.4 | 12.6

Reducción de los residuos depositados en rellenos sanitarios desde 2013

24%



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Bosque

12.2 | 12.4 | 12.5 | 12.6 | 13.1
15.1 | 15.2 | 15.3 | 15.5 | 15.8

Residuos

12.2 | 12.3 | 12.4 | 12.5 | 12.6

Reducción de las emisiones relativas al CO₂ desde 2005

43.9%

Metas de emisiones aprobadas por la SBTi acorde con el Acuerdo de París



Personas

Este pilar estratégico está relacionado con los siguientes ODS:



Causamos impacto en las siguientes metas:

Salud, seguridad y bienestar

3.3 | 3.4 | 3.5 | 3.9

Reducción del índice total de lesiones registrables (TRIR) en 2022

13.6%

Contribuimos a las siguientes metas:

Valores de las personas

5.1 | 5.2 | 5.5 | 5.B | 5.C
8.5 | 8.7 | 8.8 | 8.B | 10.2

Comunidades

8.5 | 10.2

Estrategia de personas

8.5 | 8.7 | 8.8 | 8.B | 10.2

Inversiones sociales desde 2020

€18.4m



Negocios de impacto

Este pilar estratégico está relacionado con los siguientes ODS:



Contribuimos a las siguientes metas:

Innovación

9.2 | 9.4 | 9.5

Consultas a la herramienta InnoTools en 2022

160,000

Gobernanza y derechos humanos

8.7 | 16.2 | 16.5 | 16.10

Multas significativas impuestas por incumplimiento de leyes o reglamentaciones en 2022

0

Abastecimiento sostenible y responsable

8.5 | 8.7 | 8.8

Actividades de auditoría de proveedores en materia de sostenibilidad

121



Alineación de nuestros compromisos con los ODS Planeta

Cambio climático

En qué creemos

Abordamos nuestras emisiones de CO₂ mediante diversas estrategias. Mejoramos nuestra eficiencia energética a la vez que hacemos la transición de los combustibles fósiles a las energías con bajas emisiones de carbono, renovables y de base biológica. Además, mejoramos la eficiencia de los recursos en la producción y optimizamos la utilización de flujos residuales de materias primas, como el licor negro, en la producción de bioenergía.

A medida que el mundo avanza hacia una economía circular con bajas emisiones de carbono, nuestro negocio se va posicionando cada vez mejor. Aprovechando nuestros datos de sostenibilidad, impulsamos la innovación y el diseño de productos sostenibles, desarrollamos herramientas y servicios de apoyo para crear soluciones de empaque para nuestros clientes que reduzcan su huella de carbono.

Qué esperan de nosotros nuestros grupos de interés

La fabricación de papel consume mucha energía, y nuestros grupos de interés, sobre todo clientes e inversionistas, esperan que abordemos el cambio climático de forma responsable y presentemos informes detallados sobre los progresos realizados. Sin embargo, también podemos tener un impacto significativo en la cadena de valor mediante soluciones de empaque inteligentes que pueden reducir significativamente las emisiones de nuestros clientes.

Nuestros compromisos



Compromiso # 1

Una reducción relativa del 55 % en las emisiones de CO₂ basadas en combustibles fósiles del Alcance 1 y 2 en nuestro sistema de fábricas en comparación con los niveles de 2005 para 2030. Nuestra meta es tener al menos cero emisiones netas para 2050.

Compromiso #2

Colaboración con los clientes para determinar la huella de carbono del ciclo de vida del empaque.



Nuestro progreso

Compromiso #1:

Desde 2005, hemos alcanzado una reducción del 43,9 %. En 2021, Smurfit Kappa obtuvo la aprobación de su meta de CO₂ por parte de la SBTi y siguió desarrollando su divulgación de acuerdo con la TCFD

Compromiso #2:

Nuestro conjunto de herramientas que ayudan a determinar la huella de carbono del empaque de nuestros clientes se utilizó 160.000 veces en 2022.

Reducción de las emisiones de CO₂ desde 2005

43.9%

Inversiones en reducción del CO₂ desde 2005

€994m

Implementación de los ODS

Como compañía manufacturera que depende de la energía para funcionar, Smurfit Kappa tiene un impacto directo en la energía asequible y renovable. A través de nuestros esfuerzos por reducir el impacto climático de las operaciones, así como de nuestros productos que pueden ayudar a los clientes a reducir el impacto climático en su cadena de suministro, y colaborando con los municipios en la calefacción urbana, podemos contribuir a la acción climática mundial.

Smurfit Kappa contribuye a la consecución de los siguientes ODS y metas:



7.2 | 7.3 | 7.A



12.6



13.1 | 13.3

➔ Más información sobre nuestros avances en las páginas 17 a 21



Alineación de nuestros compromisos con los ODS

Planeta Continúa

Bosque

En qué creemos

Promover la gestión forestal sostenible implica gestionar suministros de fibra sostenible y renovable, al tiempo que se protege la biodiversidad y los ecosistemas, y se crea empleo en las zonas rurales. Trabajamos con las comunidades vecinas, involucrando a la población local e indígena en nuestra toma de decisiones.

Las fibras de madera son renovables y pueden reciclarse al menos 8 veces y hasta 25 (según un estudio reciente) en la producción de empaque de papel. Al utilizar tanto fibras recicladas como vírgenes en la producción, ofrecemos empaques adecuados para cada fin con la mejor huella medioambiental global. Comunicamos con transparencia el origen sostenible de nuestras fibras.

Qué esperan de nosotros nuestros grupos de interés

A medida que el creciente consumo aumenta la presión sobre los recursos, nuestros grupos de interés valoran cada vez más el consumo sostenible, la integridad del origen, el reciclado y las medidas para evitar los residuos de empaques. La gestión forestal sostenible y el uso de fibras recicladas están en el centro de las expectativas para los productos a base de papel.

Nuestros compromisos

Compromiso #1

Toda la fibra producida y adquirida cuenta con certificación en Cadena de Custodia «CdC» de FSC, PEFC o SFI (Iniciativa Forestal Sostenible).



Compromiso #2

Para 2025, al menos el 95 % de nuestros empaques tendrán la certificación CdC de FSC, PEFC o SFI.

Compromiso #3

Todas las plantas de producción utilizan sistemas de gestión de CdC con certificación FSC, PEFC y/o SFI.



Nuestro progreso

Compromiso #1

En 2022, seguimos produciendo y comprando el 99,8 % de nuestras fibras con sistemas de gestión del origen de las fibras que cuentan con la certificación de CdC. Esto está dentro de nuestro margen de variación del 1 %.

Compromiso #2

94,3 % de soluciones de empaque vendidas con certificación de CdC en 2022.

Compromiso #3

Todas nuestras plantas de producción cuentan con la certificación FSC y, donde es relevante, PEFC y/o SFI

Fibras producidas o adquiridas con certificación de cadena de custodia en 2022

99.8%

Soluciones de empaque vendidas con certificación de cadena de custodia en 2022

94.3%

Implementación de los ODS

Como compañía de empaques de papel que utiliza fibras recicladas y vírgenes como materia prima clave, Smurfit Kappa tiene un impacto directo al acabar con la deforestación y apoyar la biodiversidad y los ecosistemas forestales.

Las acciones forestales y de abastecimiento de fibra sostenible de Smurfit Kappa tiene impacto en los siguientes ODS y metas:



12.2 | 12.4 | 12.5 | 12.6



13.1



15.1 | 15.2 | 15.3 | 15.5 | 15.8

➔ Más información sobre nuestros avances en las páginas 17 a 21



Alineación de nuestros compromisos con los ODS

Planeta Continuidad

Agua

En qué creemos

Más del 90 % del agua que utilizamos se devuelve a la naturaleza en buen estado, y el resto se evapora durante el proceso o está vinculado al producto.

Centramos nuestros esfuerzos en seguir mejorando la calidad del agua que descargamos, disminuir nuestro consumo de agua y comprender los riesgos asociados a la disponibilidad y el uso del agua en las zonas donde operamos.

Esta estrategia nos posiciona bien para aportar un cambio positivo en nuestros procesos y en el medio ambiente.

Qué esperan de nosotros nuestros grupos de interés

Los grupos de interés solicitan cada vez más información sobre nuestra gestión responsable del agua en la producción de papel y empaques, así como en nuestras cadenas de suministro.

Nuestra principal huella hídrica consiste en la fabricación de papel y la gestión de bosques y plantaciones.

Nuestros compromisos

Compromiso #1

Reducir el contenido orgánico, o Demanda Química de Oxígeno («DQO»), del agua devuelta al medio ambiente desde nuestras fábricas en un 60 % para 2025, en comparación con los niveles de 2005.



Compromiso #2

Realizar evaluaciones del impacto ambiental del uso del agua de nuestras fábricas de papel (cuando proceda) y desarrollar mediciones del uso del agua.

Compromiso #3

Al menos un 1 % de reducción anual de la intensidad del uso de agua en nuestro sistema global de fábricas de papel y cartón, con 2020 como año de referencia.



Nuestro progreso

Compromiso #1

Desde 2005, hemos alcanzado una reducción del 36,9 % de la DQO.

Compromiso #2

En 2021 completamos las evaluaciones de riesgos hídricos en nuestras fábricas de papel y en 2022 iniciamos la segunda fase de evaluaciones de riesgos que abarca todas nuestras operaciones.

Compromiso #3

En 2022, alcanzamos una reducción del 2,1 % del uso de agua en nuestras fábricas de papel y cartón en comparación con 2021.

Reducción de la DQO relativa en las descargas de agua desde 2005

36.9%

Reducción del uso de agua

2.1%

Implementación de los ODS

El agua es un elemento crítico en el despulpado de la madera y las fibras de papel recuperadas y en la formación del papel. Al devolver el agua a la naturaleza, Smurfit Kappa causa un impacto directamente en los recursos de agua limpia.

Las prácticas de gestión del agua de Smurfit Kappa causan impacto en los siguientes ODS y metas:



6.1 | 6.2 | 6.3 | 6.4 | 6.6



12.2 | 12.4 | 12.6

➔ Más información sobre nuestros avances en las páginas 17 a 21



Alineación de nuestros compromisos con los ODS

Planeta Continuación

Residuos

Nuestros compromisos

En qué creemos

Nuestra circularidad comienza con nuestro producto: las cajas viejas se necesitan para fabricar otras nuevas. Gestionamos más de 8 millones de toneladas anuales de fibra recuperada principalmente después del consumo.

Creemos que la economía circular es el modelo empresarial del futuro y que tenemos un importante papel que desempeñar en él.

Nuestros productos están diseñados para evitar pérdidas y daños en los bienes de consumo que protegen.

Nuestros empaques se producen de forma eficiente y su peso se «pondera correctamente» para optimizar el uso de recursos y minimizar los residuos, y se fabrican con fibras 100 % renovables y reciclables. Una vez agotadas las fibras, suelen utilizarse para generar energía o en la agricultura, debido a su composición natural y biodegradable.

Qué esperan de nosotros nuestros grupos de interés

Reducir los residuos es importante para nuestros grupos de interés y, en especial, para nuestros clientes.

Nos piden que reduzcamos los residuos en nuestros procesos de producción, pero también que ofrezcamos empaques adecuados para cada fin, que reduzcan los residuos de productos empacados y contribuyan a la economía circular. Muchos de nuestros clientes han compartido sus compromisos para reducir los residuos.

Compromiso #1

Reducir los residuos enviados al relleno sanitario en un 30 % por tonelada de producto producido por nuestro sistema de fábricas para 2025, en comparación con los niveles de 2013.



Nuestro progreso

Compromiso #1

Desde 2013, ha habido una reducción del 24 % de los residuos depositados en rellenos sanitarios procedentes de nuestras fábricas de papel.

Más de 8 millones de toneladas de fibra recuperada principalmente post consumo en 2022

Reducción de los residuos depositados en rellenos sanitarios

8m

24%

Implementación de los ODS

Smurfit Kappa es una compañía de empaques a base de papel que utiliza fibras recicladas como materia prima clave para producir soluciones de empaque que son reciclables y recicladas, y que ayudan a reducir los residuos de productos empacados. Influimos directamente en el consumo y en la producción responsables.

Smurfit Kappa contribuye a la consecución de los siguientes ODS y metas:



12.2 | 12.3 | 12.4 | 12.5 | 12.6

➔ Más información sobre nuestros avances en las páginas 17 a 21



Alineación de nuestros compromisos con los ODS Personas

Valores de las personas

En qué creemos

Como compañía, nos esforzamos por crear un lugar de trabajo diverso en el que todas las personas que trabajan con nosotros tengan un verdadero sentimiento de pertenencia y puedan ser su auténtico yo en el trabajo cada día.

Con una fuerza de trabajo de más de 47 000 empleados, fomentar la diversidad, la inclusión y la pertenencia es importante para nosotros.

Valoramos mucho la diversidad de nuestras personas, quienes tanto aportan a nuestra organización.

Nuestros compromisos



Compromiso #1

Para 2024 nos esforzaremos por alcanzar una representación femenina del 25 % en los puestos gerenciales de todo el Grupo.

Compromiso #1

En 2022, alcanzamos un 23,5 % de representación femenina en puestos gerenciales.

Compromiso #2

Se identificaron e investigaron a fondo 80 casos (ejercicio 2022), 11 de ellos confirmados o parcialmente confirmados.

Comité Ejecutivo Femenino y reportes directos

33.7%*

* Según el informe FTSE Women Leaders Review 2023

Mujeres en la Junta Directiva

45.5%*

* Publicación Asamblea General Anual en 2023

Implementación de los ODS

Como buen ciudadano corporativo, desempeñamos nuestro papel en la sociedad creando trabajo digno para nuestro equipo de 47 000 empleados. Nos comprometemos a lograr la igualdad de género, reducir las desigualdades sociales y garantizar a nuestros empleados una retribución justa y la libertad de asociación.

Qué esperan de nosotros nuestros grupos de interés

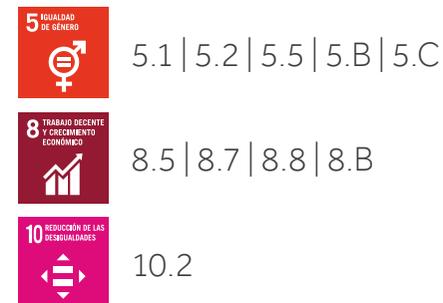
Nuestros grupos de interés esperan que seamos una fuerza unificadora para nuestros 47 000 empleados en todo el mundo. Respetar sus derechos humanos y los de cualquier persona que entre en contacto con nuestra organización, proporcionando al mismo tiempo un entorno de trabajo justo en el que todos se sientan incluidos y respetados.

Compromiso #2

Proporcionar un «servicio de reporte» en el que nuestros empleados y todos los grupos de interés puedan informar sobre irregularidades o posibles irregularidades con total confianza, garantizando que todas las informaciones se investiguen a fondo y se actúe en consecuencia de forma oportuna y profesional.



Smurfit Kappa contribuye a la consecución de los siguientes ODS y metas:



➔ Más información sobre nuestros avances en las páginas 17 a 21



Alineación de nuestros compromisos con los ODS

Personas continuación

Estrategia de Personas

En qué creemos

La ambición de Smurfit Kappa es ser reconocida como una empresa admirada a nivel global, un gran lugar para trabajar y un empleador de preferencia para los mejores talentos.

Estas ambiciones no se basan únicamente en el crecimiento de nuestra compañía, sino también en que entendemos que el éxito está impulsado por nuestro equipo, altamente valorado y motivado, en todo el mundo.

Nuestros empleados son el verdadero centro de nuestro negocio.

Nuestros compromisos



Compromiso #1

Nos comprometemos a mejorar el compromiso de los empleados en al menos un 3 % cada dos años hasta 2025 (encuesta MyVoice como referencia).

Nuestros compromisos

Nuestros grupos de interés esperan de nosotros que seamos una organización con las mejores prácticas en el contexto de nuestras interacciones cotidianas con nuestros empleados. Se espera de nosotros que cumplamos nuestra promesa de ser un gran lugar de trabajo, ofreciendo programas de Capacitación y Desarrollo y de Recompensa y Reconocimiento del más alto nivel.

También se espera de nosotros que seamos inclusivos con todos los empleados.

Compromiso #2

Ayudar a nuestros empleados a desarrollar su carrera profesional y su potencial, para que podamos hacer realidad nuestras ambiciones para ellos y para la organización, a medida que avanzamos.



Nuestro progreso

Compromiso #1

Logramos una mejora de 13 puntos porcentuales entre las encuestas de compromiso de los empleados MyVoice de 2017 y 2021

Compromiso #2

Smurfit Kappa Academy es una importante fuente de desarrollo para nuestros empleados. En 2022 ampliamos nuestra oferta con un nuevo programa de apoyo al talento femenino: SK RISE. También aprovechamos nuestra experiencia en aprendizaje virtual para rediseñar nuestros programas como experiencias híbridas.

Implementación de los ODS

Como empleador responsable, garantizamos una cultura de trabajo en la que cada miembro de nuestro equipo de 47 000 personas se sienta comprometido, apreciado tal como es y tenga un sentimiento de pertenencia. Ayudamos a nuestros empleados a desarrollar su carrera profesional y su potencial, al tiempo que recompensamos sus aportes de forma justa.

Smurfit Kappa contribuye a la consecución de los siguientes ODS y metas:



8.5 | 8.7 | 8.8 | 8.B



10.2

➔ Más información sobre nuestros avances en las páginas 17 a 21



Alineación de nuestros compromisos con los ODS

Personas continuación

Salud, seguridad y bienestar

Nuestros compromisos

En qué creemos

Como compañía industrial con presencia en 36 países y más de 47 000 empleados, somos responsables de la salud, la seguridad y el bienestar de un gran número de personas. En Smurfit Kappa, creemos que esto se extiende del trabajo al hogar.

Creemos compromiso en nuestros empleados con políticas y procedimientos a fin de que implementen, innoven y produzcan en un entorno seguro.



Compromiso #1

Reducir el índice total de lesiones registrables (TRIR) al menos un 5 % anual.

Compromiso #1

Logramos una reducción del 13,6 % en 2022.

Compromiso #2

En 2022, tuvimos 277 accidentes con tiempo improductivo (270 en 2021).

Mejora global del TRIR desde 2018

50%

Implementación de los ODS

La seguridad y el bienestar de todas las personas que trabajan en nuestras instalaciones forman parte de nuestros valores organizativos. Nuestra atención se extiende también al bienestar en el lugar de trabajo y a la conciliación de la vida laboral y familiar.

Qué esperan de nosotros nuestros grupos de interés

Nuestros grupos de interés esperan de nosotros que proporcionemos un entorno de trabajo seguro y saludable, y que fomentemos una cultura de salud y seguridad que cubra a todos los que trabajan con nosotros, ya sea directa o indirectamente.

Compromiso #2

Mantener un lugar de trabajo productivo y seguro minimizando el riesgo de accidentes, lesiones y exposición a peligros para la salud de todos los empleados y subcontratistas, con el objetivo de conseguir un entorno de trabajo con cero accidentes.



El enfoque de Smurfit Kappa hacia la seguridad y el bienestar tiene un impacto directo en los siguientes ODS y metas:



3.3 | 3.4 | 3.5 | 3.9

➔ Más información sobre nuestros avances en las páginas 17 a 21



Alineación de nuestros compromisos con los ODS

Personas continuación

Comunidades

Nuestros compromisos

En qué creemos

Siempre hemos creído firmemente en formar parte de las comunidades con las que tenemos el privilegio de trabajar. A través de nuestras operaciones, apoyamos activamente proyectos que ayudan a construir un futuro sostenible para las comunidades con las que vivimos y trabajamos.

Nos comprometemos y apoyamos las economías y los medios de vida locales creando oportunidades de empleo directas e indirectas, invirtiendo en infraestructura y contribuyendo a iniciativas benéficas comunitarias.



Compromiso #1

Nuestros programas de voluntariado apoyarán el tiempo remunerado para que los empleados participen en las actividades comunitarias elegidas.

Qué esperan de nosotros nuestros grupos de interés

Nuestro impacto no se limita a la gente con la que trabajamos. Nuestras responsabilidades se extienden más allá, al apoyo a las economías y medios de vida locales, especialmente en zonas remotas con escasas oportunidades de trabajo, donde somos un empleador importante.

Compromiso #2

Entre 2020 y 2025, donaremos más de 24 millones de euros para apoyar iniciativas sociales, medioambientales y comunitarias (un 20 % más que en los cinco años anteriores).



Nuestro progreso

Compromiso #1

Durante 2022 se llevaron a cabo varios proyectos locales.

Compromiso #2

En 2022 invertimos 6,6 millones de euros en proyectos sociales.

Desde 2020, hemos donado 18,4 millones de euros.

Beneficiarios de programas y proyectos de Comunidad Abierta en 2022

109,000

Inversiones sociales desde 2020

€18.4m

Implementación de los ODS

Como buenos ciudadanos corporativos, desempeñamos nuestro papel en la sociedad creando trabajo digno y generando crecimiento económico en las comunidades donde estamos ubicados. Estamos comprometidos con la implementación de la igualdad de género y la reducción de las desigualdades sociales.

Smurfit Kappa contribuye a la consecución de los siguientes ODS y metas:



8.5



10.2

➔ Más información sobre nuestros avances en las páginas 17 a 21



Alineación de nuestros compromisos con los ODS Negocio de impacto

Innovación

Nuestros compromisos

En qué creemos

No solo somos una compañía sostenible, también creamos soluciones de empaque innovadoras diseñadas con la circularidad en mente para reducir los residuos de empaques.

Un reto fundamental para todos los residuos de empaque es la basura; diseñando soluciones de empaque adecuadas para cada fin podemos minimizar el desperdicio de material. Nuestro uso de materiales reciclables, renovables y biodegradables ayuda a minimizar el impacto de los empaques, al tiempo que protege y promociona los productos de nuestros clientes.

Podemos hacer realidad estos objetivos gracias a nuestro enfoque innovador basado en datos y al uso de cajas viejas que de otro modo habrían sido residuos.

Qué esperan de nosotros nuestros grupos de interés

Ofrecer a nuestros clientes soluciones de empaque adecuadas para cada fin, rentables y sostenibles.

Desarrollar soluciones de empaque innovadoras como respuesta al reto mundial de la basura y los residuos de empaques.



La respuesta ha estado en nuestras manos todo el tiempo.

Compromiso #1

Inspirar soluciones de empaque más sostenibles mediante:

- El desarrollo de nuestra iniciativa “Better Planet Packaging (Empaques para un Mejor Planeta)”.
- Utilizar nuestros datos para mejorar nuestros procesos, productos, cadenas de suministro, logística y mercados.
- Optimizar el uso de nuestras InnoTools para apoyar nuestra innovación y diseño, y aprovechar nuestras ideas globales.



Nuestro progreso

Compromiso #1

Nuestras herramientas: InnoBook, Pack Expert, Paper to Box, Shelf Viewer y SupplySmart se utilizaron casi 160.000 veces durante 2022.

Implementación de los ODS

Nuestro producto ofrece una gran oportunidad de innovación que puede tener un impacto positivo en la sociedad.



* Ver el Informe sobre los aspectos destacados del desarrollo sostenible en 2021.

Smurfit Kappa contribuye a la consecución de los siguientes ODS y metas:



9.2 | 9.4 | 9.5

➔ Más información sobre nuestros avances en las páginas 17 a 21



Alineación de nuestros compromisos con los ODS Negocio de impacto continuación

Gobernanza y derechos humanos

En qué creemos

Operamos en un entorno con leyes, reglamentos y culturas diversas.

Nuestro Código de conducta es la directriz fundamental para todos en Smurfit Kappa, desde la Junta Directiva, directivos y empleados, así como para todas las personas, entidades, agentes o cualquiera que actúe en nombre del Grupo, y exigimos lo mismo a nuestros proveedores.

Nuestro Código de conducta exige el cumplimiento de normas éticas y el compromiso con la calidad y el servicio.

Qué esperan de nosotros nuestros grupos de interés

Cumplir fundamentalmente los reglamentos y las directrices, tener una gobernanza corporativa eficaz y respetar los derechos humanos.

Nuestros compromisos

Compromiso #1

Nos comprometemos a mantener un sólido marco de gobernanza, a través de las siguientes acciones:

- Poner nuestro Código de conducta al alcance de todos los grupos de interés
- Garantizar que nuestros grupos de interés se adhieran a los principios del Código
- Ofrecer un canal independiente e imparcial para plantear inquietudes sobre infracciones del Código.



Nuestro progreso

Compromiso #1

Durante 2022, no se produjeron infracciones relevantes de nuestro Código de conducta. En 2022 no se impusieron al Grupo multas significativas por incumplimiento de dichas leyes y reglamentos.

Número de multas significativas

0

Número de infracciones relevantes detectadas

0

Implementación de los ODS

Para Smurfit Kappa, un negocio de impacto significa respetar a la gente y tener una gobernanza responsable. Esto, a su vez, tiene un impacto positivo en las comunidades con las que trabajamos.

Smurfit Kappa contribuye a la consecución de los siguientes ODS y metas:



8.7



16.2 | 16.5 | 16.10

➔ Más información sobre nuestros avances en las páginas 17 a 21



Alineación de nuestros compromisos con los ODS Negocio de impacto continuación

Abastecimiento sostenible y responsable

En qué creemos

Compartir nuestros conocimientos, experiencia y experticia en sostenibilidad con nuestros proveedores aumenta la sostenibilidad de toda nuestra cadena de valor. Para hacer crecer nuestra compañía de forma sostenible, nuestros materiales, bienes y servicios deben tener la calidad y el costo adecuados, pero además su abastecimiento debe ser seguro y responsable.

Qué esperan de nosotros nuestros grupos de interés

Extender nuestra forma ética y sostenible de hacer negocios a nuestras cadenas de suministro, y exigir a nuestros proveedores que mejoren continuamente su huella sostenible.

Nuestros compromisos



Compromiso #1

Nos comprometemos a:

- Trabajar con proveedores que se adhieran a nuestra Política de abastecimiento sostenible y responsable, a nuestro Código de conducta para proveedores, que cuenten con la certificación de cadena de custodia (cuando proceda) y que se comprometan con nuestra Declaración sobre la Ley contra la Esclavitud Moderna.
- Auditar periódicamente a nuestros proveedores para garantizar el cumplimiento de nuestros principios clave de abastecimiento sostenible y responsable.

Nuestro progreso

Compromiso #1

En 2022, se llevaron a cabo 121 auditorías de proveedores a través de nuestro programa de auditoría de abastecimiento sostenible y responsable, basado en seis pilares.

Implementación de los ODS

Smurfit Kappa puede ampliar su impacto a través de sus cadenas de suministro y de esta forma causar un impacto en el trabajo digno y el crecimiento económico.

Colaboramos con nuestros proveedores en relación con los ODS y documentamos su nivel de compromiso con estos objetivos en nuestras evaluaciones y auditorías de proveedores.

Fuimos la primera empresa del FTSE 100 en recibir una calificación de cinco estrellas de Support the Goals, en reconocimiento a la colaboración activa con nuestros proveedores en su compromiso con los objetivos.



Smurfit Kappa contribuye a la consecución de los siguientes ODS y metas:



8.5 | 8.7 | 8.8

➔ Más información sobre nuestros avances en las páginas 17 a 21

Nuestro enfoque en acción

Poner en práctica nuestros objetivos y metas: cumplir nuestros compromisos con los ODS.

Liderar la transición energética mediante la innovación

En Smurfit Kappa, trabajamos con expertos especializados que examinan nuestros procesos teniendo en cuenta nuestras metas en materia de cambio climático. Nos centramos en mejorar nuestro uso de la energía mediante sistemas de producción eficientes, aumentar el uso de energías renovables, reducir las emisiones en nuestra cadena de suministro y, fundamentalmente, disminuir la huella de carbono de nuestros clientes.

Nuestra compañía desempeña naturalmente un valioso papel en la economía circular. Al investigar y ser pioneros en fuentes de energía alternativa y tecnologías, creamos circularidad en nuestro sistema energético y nos convertimos en una compañía más sostenible.

La optimización e integración de nuestras operaciones constituyen un paso clave para reducir la demanda de energía. Al integrarse plenamente, nuestra planta de láminas de Nuevo Laredo (México) ha reducido las emisiones hasta un 40 % y ha duplicado su capacidad de producción.

Además, aplicamos tecnologías conocidas y probamos otras nuevas y emergentes. Nuestra planta de Saillat (Francia) es la primera fábrica de papel del mundo que prueba con éxito el hidrógeno y nuestro proyecto Digital Twin en Townsend Hook (Reino Unido) utiliza modelos de realidad virtual para diseñar soluciones óptimas.

Del mismo modo, rediseñando nuestras calderas, como en nuestra fábrica de papel de Zülpich (Alemania), podemos reducir nuestras emisiones de CO₂ gracias a un sistema integrado de recuperación de vapor.

Causa impacto en el ODS: 7
ODS interconectados: 11 | 13



Smurfit Kappa Academy

El fomento de la diversidad, la inclusión y la pertenencia es un pilar básico de nuestra Estrategia de Personas. Apoyamos el talento de más de 47 000 empleados, reconociendo que nuestro personal tiene diferentes habilidades y puntos fuertes como resultado de su formación y experiencia.

Creamos un entorno de trabajo no discriminatorio y promovemos la igualdad de género. Creemos que nuestra responsabilidad es ayudar a nuestro personal a desarrollar todo su potencial. Motivamos a todos nuestros empleados a aceptar el aprendizaje de información y habilidades nuevas, independientemente de la etapa en la que se encuentren en su carrera profesional en Smurfit Kappa o de su nivel en la organización.

500

personas se postularon para el programa de desarrollo SK RISE

Los programas de Aprendizaje y Desarrollo en todos los negocios de Smurfit Kappa apoyan a nuestros empleados para que desarrollen sus habilidades y avancen en sus carreras profesionales. Smurfit Kappa Academy ofrece oportunidades de desarrollo a los empleados identificados con potencial en el futuro para liderar la organización. La Academia es una iniciativa interregional y su conjunto de programas ofrece desarrollo desde capacidades de gestión hasta cursos de inglés.

Durante 2022, añadimos un nuevo programa a nuestro catálogo: SK RISE. Se trata de un programa de desarrollo para nuestras colegas mujeres, diseñado para apoyar sus aspiraciones de desarrollo profesional y personal.

También lanzamos un enfoque híbrido nuevo de nuestro programa de Desarrollo de Gestión Avanzada (AMD). La primera parte fue una sesión virtual, y las partes segunda y tercera se llevaron a cabo de forma presencial en Dublín y Ámsterdam, respectivamente. Este nuevo enfoque nos ayuda a hacer que el programa sea más sostenible e inclusivo.

Causa impacto en los ODS: 5 | 10
ODS interconectados: 4





Nuestro enfoque en acción continuación

Fomentar el bienestar en el lugar de trabajo

Nos tomamos muy en serio la salud, la seguridad y el bienestar de nuestro personal, y algunas de nuestras plantas en Europa demuestran hasta qué punto lo aplicamos.

Los hábitos saludables y el ejercicio tienen un impacto más positivo cuando los practicamos con regularidad.

En Piteå (Suecia), un grupo de empleados y el fisioterapeuta de la fábrica se propusieron animar a los empleados a llevar una vida más activa. Sus iniciativas incluyen un gimnasio de uso gratuito para los empleados y sus familias, la organización periódica de actividades saludables, así como sesiones de capacitación, cursos y conferencias.

En Zedek (Países Bajos), una de las máquinas plegadoras y encoladoras se modernizó en consulta con los operarios para ofrecer los máximos niveles de seguridad. La nueva solución incluye un sistema automatizado inteligente de cierre de puertas y un procedimiento de arranque que requiere pulsar dos botones, lo que significa que los operarios tienen que hacerse señales entre sí primero. Los operarios tienen ahora mucha más confianza en todos los componentes de seguridad de la máquina.

Smurfit Kappa en Polonia ha facilitado la práctica del bienestar creando un club privado gratuito en la aplicación Strava. Se trata de apoyar y fomentar un entorno en el que todos

puedan ser la mejor versión de sí mismos.

En España, la planta de Cordovilla recibió el prestigioso Premio Azul de Mutua Navarra. El jurado elogió sus soluciones innovadoras y sostenibles para mejorar la salud del personal y de la organización, incluidas las iniciativas de apoyo al bienestar mental durante la pandemia. También reconocieron el impacto de las medidas en la sociedad en general, de acuerdo con los ODS de la ONU.

Causa impacto en el ODS: 3
ODS interconectados: 8 | 10



Reducción del
13.6%
del TRIR en 2022



Fomento de la salud de nuestros ríos mediante la automatización

Muchas fábricas de papel utilizan agua de río y devuelven el agua depurada a su fuente. Para minimizar el contenido orgánico (DQO) del agua de proceso que se descarga, el agua se trata en una planta depuradora en la que parte del proceso de purificación del agua lo realizan bacterias.

Las bacterias necesitan nutrición, que se consigue tomando muestras de agua y añadiendo nutrientes como fósforo y urea que activan las bacterias.

En la fábrica de Wrexen (Alemania), la situación es más compleja porque produce tanto papel marrón como blanco, que requieren distintas dosis de nutrientes. El laboratorio de tratamiento de aguas de Wrexen solo podía tomar una muestra al día, por lo que no podía sincronizar con precisión las dosis de nutrientes con la producción. Existen reglamentos estrictos sobre efluentes y Smurfit Kappa tiene como meta para 2025 reducir la DQO en un 60 % con respecto a los niveles de 2005, por lo que Kay Berndt,

Director de Tecnología, Innovación y Desarrollo de Wrexen, identificó la oportunidad de automatizar el proceso de análisis y tratamiento del agua.

El equipo de Kay instaló dispositivos sensores automáticos de agua en un cobertizo fuera de la fábrica para tomar lecturas cada 20 minutos. A pesar de la mayor rapidez del flujo de datos, los cálculos para definir las dosis de nutrientes seguían teniendo que hacerse de forma manual. El equipo de Kay dedicó seis meses a buscar una solución y halló una correlación con los niveles de oxígeno, pH y temperatura, lo que les permitió predecir qué dosis necesitaría la descarga de agua en función del cronograma de producción.

«Queríamos que Wrexen tuviera el mejor consumo de agua y la menor huella ambiental de todas las fábricas comparables», afirma Kay. «Cuanto mejor sea la calidad del agua descargada, más contribuiremos a la salud y el bienestar de nuestros ríos. Esta nueva parte

de la fábrica es integral en nuestro proceso de producción y nos permite reutilizar la mayor parte del agua».

Con este nuevo proceso automatizado, Wrexen ha alcanzado una reducción de la DQO del 20 %, utiliza un 10 % menos de agua dulce, ha reducido el uso de productos químicos en un 5 % y el manejo manual en un 70 %. El proceso también tiene ramificaciones más amplias para la industria, ya que podría reproducirse en muchas otras fábricas, y una fábrica de Smurfit Kappa en el Reino Unido ya está estudiando cómo adoptarlo.

Causa impacto en el ODS: 6
ODS interconectados: 9



20%
de reducción de la DQO

Nuestro enfoque en acción continuación

Abrir las puertas a todos

Como parte de nuestro programa EveryOne, muchos centros de Smurfit Kappa trabajan localmente para hacer que los lugares de trabajo sean inclusivos y para reducir la discriminación en el trabajo y en sus comunidades locales. Abordamos retos diferentes en regiones diferentes.

En nuestra planta de Córdoba (España), iniciamos un plan con la colaboración de la Cruz Roja local para dar una oportunidad a mujeres que son madres solteras, inmigrantes, jóvenes, mayores de 45 años o víctimas de la violencia de género y ofrecerles trabajo en un entorno seguro. Este programa ya se ha implantado en todas nuestras plantas españolas de cartón corrugado.

Comenzó con formación teórica y a finales de 2022 habíamos capacitado a más de 161 mujeres. Lisbeth Almeida es una de ellas.

Emigró a España desde Ecuador y durante 12 años había intentado encontrar trabajo. Se incorporó al programa de la Cruz Roja y trabaja en Smurfit Kappa Córdoba desde hace más de un año.

«Desde que me incorporé a Smurfit Kappa, me siento

que me valoran y apoyan y tengo la posibilidad de seguir desarrollándome», afirma. «En el último año he pasado de ayudar en diversas tareas a tener licencia para manejar una máquina», dice orgullosa.

Muchas otras plantas de Smurfit Kappa cuentan con programas similares. Nuestra fábrica de papel de Nettingsdorf, Austria, y nuestra planta de cartón corrugado de Culiacán, México, se han enfocado hacia las mejoras del lugar de trabajo que hagan atractiva la reincorporación de las mujeres tras la licencia de maternidad. Nuestra planta de cartón corrugado de Atlacomulco, México, se ha fijado como prioridad garantizar que las instalaciones sean accesibles para personal discapacitado, mientras que nuestra planta de cartón corrugado de Lagamill, Suecia, colabora con las autoridades locales del municipio de Markaryd para emplear a inmigrantes y apoyar su integración en su nuevo país hogar.

Causa impacto en los ODS: 5 | 10
ODS interconectados: 8



Nuestras plantas han desarrollado programas que hacen el trabajo más accesible para todos.



798

toneladas de plástico eliminadas al año, lo que equivale a más de 1 800 toneladas de CO2 evitadas.



Better Planet Packaging (Empaques para un Mejor Planeta)

Nuestra iniciativa Better Planet Packaging existe para hacer frente a los retos climáticos actuales y, fundamentalmente, para reducir los residuos de empaque en el mundo. El objetivo de Better Planet Packaging es influir positivamente en las cadenas de suministro y mejorar la huella medioambiental del empaque. Gracias a nuestra experiencia líder en el sector, desarrollamos para nuestros clientes soluciones de empaque de papel más sostenibles, optimizadas y adecuadas para cada fin. Junto con la creatividad y la innovación en el diseño, el propósito de Better Planet Packaging es influir positivamente en un mundo sin residuos apoyando la economía circular. En este sentido, participamos en la recolección de empaque usado y reciclamos estas fibras en nuestro modelo de negocio de circuito cerrado.

Colaboramos con socios nuevos y existentes para inspirar nuevas ideas y fomentar un cambio positivo. Ya estamos trabajando con nuestros clientes para crear soluciones nuevas y alternativas a los empaques no sostenibles especialmente en el ámbito de la sustitución del plástico (no exclusivamente de un solo uso).

Causa impacto en el ODS: 9
ODS interconectados: 12 | 13 | 15





Nuestro enfoque en acción continuación

Apoyo a nuestros colegas ucranianos y a sus comunidades

Cuando estalló la guerra en Ucrania a principios de 2022, Smurfit Kappa centró inmediatamente su atención en ayudar a los colegas directamente afectados por el conflicto, así como a la población ucraniana en general. Empezamos nuestro trabajo dejando a un lado la agenda de nuestra conferencia de líderes y convertimos el acto en una sesión de recopilación de información y puesta en común para ver cómo podíamos ayudar y asistir a los necesitados.

En los primeros días de la guerra y a lo largo del año pasado, hemos donado casi 2,4 millones de euros para financiar diversas iniciativas locales, entre ellas la reubicación y el alojamiento de nuestros empleados de Ucrania. Estos fondos se recaudaron mediante donaciones directas del Grupo, de la Fundación Smurfit Kappa y de varios colegas de todo el mundo que participaron en iniciativas de recaudación de fondos.

A través de nuestros colegas en Polonia, también apoyamos a organizaciones benéficas locales implicadas en el esfuerzo humanitario. Nuestras actividades incluyeron:

- Alojamiento para más de 60 familias de nuestros empleados ucranianos.
- Apoyo a Pass It On Foundation, que acoge y ofrece rehabilitación a 32 personas en condición de discapacidad, entre ellos niños ucranianos.
- Ayudar a ECHO Foundation, que rehabilita a niños sordos y ayuda actualmente a varios niños ucranianos.
- Mantener siete ambulancias en la vía, que se utilizan en el este de Ucrania para trasladar a los enfermos y heridos al hospital.
- Mantenimiento de un sanatorio en Ucrania, donde se alojan refugiados del este de Ucrania, principalmente de Mariupol: unas 150 mujeres con niños.
- Colaboración con la Fundacja Obywatelska Wielkopolska Drohobycz, que se ocupa de dos centros de refugiados en Morszyn y Drohobycz, al oeste de Ucrania. Aproximadamente 600 mujeres, niños y ancianos están alojados en estos centros.
- Suministro de empaques para transportar alimentos y productos de limpieza para Ucrania, así como paquetes de asistencia para mujeres, niños y bebés.

Se recaudaron otros 105 000 euros para la Cruz Roja Internacional cuando el verano pasado dos de nuestros empleados completaron un recorrido de 6 500 km en bicicleta desde Gibraltar hasta la cumbre de Nordkapp con el fin de recaudar fondos para Ucrania.

ODS interconectados: 16



Donación de
€2.4m



Informe sobre los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU, Smurfit Kappa 2022

Reducir las emisiones en Colombia

En octubre de 2022, anunciamos la inversión de casi 100 millones de dólares en una caldera de biomasa sostenible en nuestra fábrica de papel de Cali (Colombia). Con esta se reducirán nuestras emisiones globales de CO₂ de Alcance 1 y Alcance 2 en aproximadamente un 6 %. Este ambicioso proyecto es el ejemplo más reciente de la circularidad que impregna todos los aspectos de las operaciones de Smurfit Kappa a medida que encontramos otro uso para nuestros propios residuos orgánicos y nos alejamos de los combustibles fósiles.

Causa impacto en el ODS: 13
ODS interconectados: 12



Se anuncia una inversión de
US\$100m
para reducir las emisiones
del grupo en un 6 %.



Nuestro enfoque en acción continuación

Compartir conocimientos sobre biodiversidad

«Mucho antes de que la sostenibilidad fuera siquiera un tema de debate, decidimos contribuir al medio ambiente centrándonos en la conservación y compartiendo nuestro conocimiento detallado», afirma Adriana Marín, ingeniera de procesos de planificación y responsable de la certificación forestal FSC. Desde 2005, la División Forestal de Smurfit Kappa Colombia ha trabajado para proteger y comprender la biodiversidad y los ecosistemas.

Tiene sentido, porque la gestión forestal sostenible garantiza la continuidad del negocio y, para gestionar los bosques de forma sostenible, necesitamos conservar su diversidad. Adriana es responsable de la generación de árboles jóvenes en nuestras plantaciones comerciales, pero tiene un interés específico en nuestra investigación sobre la familia de pinos Podocarpus, la única

especie nacional de pinos en Colombia. De esta manera se ayuda a los viveros a producir árboles sanos para nuestras plantaciones y la investigación no sería posible sin nuestro programa de conservación forestal.

Un tercio de las tierras que Smurfit Kappa posee y gestiona en Colombia está dedicado a la conservación. Colaboramos con universidades locales para conocer la diversidad de nuestra flora y fauna y, hasta ahora, se han encontrado unas 3.000 especies en nuestros bosques naturales y rehabilitados. Cincuenta y dos de ellas están amenazadas. Una de las especies amenazadas que prosperan en los bosques de Smurfit Kappa es el oso de anteojos, que ya se creía completamente desaparecido en la región. «En 2022 empezamos la segunda ronda de

inventarios», dice Nicolás Pombo, Director de la División Forestal. «El primer inventario fijó la línea de base y en el próximo podremos medir el crecimiento de la diversidad y ver si nuestros esfuerzos de conservación forestal han dado sus frutos».

El Programa de Sanidad Forestal de Smurfit Kappa está dirigido por Divanery Bolaños, especialista en entomología, y Ginna Zabala, especialista en patología forestal. Su equipo estudia y publica investigaciones científicas y aplica la gestión integrada de plagas con énfasis en el control biológico en nuestras plantaciones forestales. La compañía ha apostado por la gestión integrada de plagas y por mantener sanas las plantaciones y los bosques, entendiendo que el equilibrio en la naturaleza es el mejor camino.

más del 30%

de nuestros bosques en Colombia son bosques naturales protegidos que mantienen la biodiversidad

El Programa de Sanidad Forestal utiliza enemigos naturales de las plagas, tales como insectos amistosos, que ingieren a los insectos dañinos de nuestros bosques para protegerlos; en otras palabras, aprovecha la biodiversidad para usos comerciales.

Causa impacto en el ODS: 15
ODS interconectados: 12



Transformación de residuos en material reutilizable

La fábrica de papel de Verzuolo, en Piamonte, Italia, puede procesar 1.000 toneladas diarias de papel para reciclar, pero con el papel recuperado vienen otros materiales que no podemos utilizar. Entre el 4 % y el 5 % de estos materiales son «no recuperables», como las ventanas de plástico de los sobres y las encuadernaciones metálicas de las carpetas. En la mayoría de los países europeos, algunos materiales plásticos pueden quemarse para obtener energía, pero no en Italia. En cambio, el material no recuperable va a parar a los rellenos sanitarios, con un costo medioambiental de 190 euros por tonelada para Verzuolo.

Raffaele Marinucci, Director de Ingeniería de Verzuolo, dirige un proyecto de investigación para cambiar esta situación. Halló una nueva tecnología de tanques de flotación que podía separar eficazmente los plásticos de los residuos de caucho, como los neumáticos

usados, y planteó la conveniencia de invertir en ella.

Con esta nueva tecnología en Verzuolo, el material no recuperable se tritura y, a continuación, se destruye y se lava en un depósito de agua gigante. El agua representa el 50 % del volumen total, los plásticos de baja densidad el 20 % y los metales ferrosos el 3 %. En la actualidad, estos materiales se separan y se venden para su reutilización a través de intermediarios: los plásticos pueden fundirse y moldearse para fabricar muchos productos diferentes, como pallets.

¿Cuál fue la motivación de este proyecto? Para Raffaele era sencillo: «El material no recuperable residual conlleva un costo muy elevado y una gran huella ambiental. Cuando compramos papel recuperado también compramos basura, por lo que debemos tener en cuenta el costo total, incluida la eliminación

de los residuos. También prevemos que pronto habrá legislación para prohibir el envío de residuos a los rellenos sanitarios.

Tuvimos que pensar con originalidad para encontrar una solución sostenible».

Hasta ahora, el proyecto ha alcanzado una tasa de recuperación del 25 % de los residuos potencialmente reutilizables. Con algunos ajustes, la nueva tecnología pronto debería ser capaz de retirar 19.000 toneladas de materiales reutilizables del flujo de residuos al año y reducir en un 75 % los residuos que la fábrica envía a los rellenos sanitarios. Todo con una inversión de 4,5 millones de euros, más el tiempo, el esfuerzo y la pasión de Raffaele y su equipo.

Causa impacto en los ODS: 9 | 12
ODS interconectados: 7



Reducción potencial de
19,000
toneladas anuales en
rellenos sanitarios



Vinculación de los ODS con los estándares GRI para presentación de informes

En las tablas de las páginas siguientes demostramos cómo se alinean los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, las metas pertinentes de los ODS para Smurfit Kappa y los Estándares GRI.

En las tablas también se indica dónde leer más sobre la divulgación de Smurfit Kappa de acuerdo con los Estándares GRI

ODS	Meta	Descripción	Divulgación de acuerdo con Estándar GRI relacionado	Nuestros Informes relacionados
3 – Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades				
 Vínculo con la estrategia SK: Personas	3.3	Para 2030, poner fin a las epidemias de sida, tuberculosis, paludismo y enfermedades tropicales desatendidas, y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles	305-1/305-2/305-3/305-6/305-7/306-3/306-5/403-2/403-3/403-6/403-9/403-10	Informe sobre desarrollo sostenible
	3.4	Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar		
	3.5	Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol		
	3.9	Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo		
5 – Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas				
 Vínculo con la estrategia SK: Personas	5.1	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	102-22/102-24/202-1/401-1/401-3/404-3/405-1/405-2/406-1/414-1/414-2	Informe Anual e Informe de Desarrollo Sostenible
	5.2	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación		
	5.5	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública		
	5.B	Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres		
	5.C	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles		
6 – Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos				
 Vínculo con la estrategia SK: Planeta	6.1	A 2030, lograr el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible para todos	303-1/303-2/303-3/303-4/303-5/304-1/304-2/304-3/304-4/306-4	Informe sobre desarrollo sostenible
	6.2	A 2030, lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todos y poner fin a la defecación al aire libre, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad		
	6.3	De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial		
	6.4	De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua		
	6.6	De aquí a 2020, proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos		
7 – Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos				



Vinculación de los ODS con los estándares GRI para presentación de informes continuación

ODS	Meta	Descripción	Divulgación de acuerdo con Estándar GRI relacionado	Nuestros Informes relacionados
 7 ENERGÍA LIMPIA Y SIN CONTAMINANTES Vínculo con la estrategia SK: Planeta	7.2	A 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas	302-1/302-2/302-3/302-4/302-5	Informe sobre desarrollo sostenible
	7.3	A 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética		
	7.A	A 2030, aumentar la cooperación internacional para facilitar el acceso a la investigación y la tecnología relativas a la energía limpia, incluidas las fuentes renovables, la eficiencia energética y las tecnologías avanzadas y menos contaminantes de combustibles fósiles, y promover la inversión en infraestructura energética y tecnologías limpias		
8 – Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos				
 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO Vínculo con la estrategia SK: Negocio de impacto; Personas	8.5	A 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	102-8/102-41/202-1/202-2/203-2/401-1/401-2/401-3/402-1/403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-7/403-8/403-9/403-10/404-1/404-2/404-3/405-1/405-2/406-1/407-1/408-1/409-1/414-1/414-2	Informe Anual e Informe de Desarrollo Sostenible
	8.7	Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas		
	8.8	Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios		
	8.B	A 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo		
9 – Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación				
 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA Vínculo con la estrategia SK: Negocio de impacto	9.2	Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, e aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados	202-1/203-1	Informe Anual e Informe de Desarrollo Sostenible
	9.4	A 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas		
	9.5	Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo		
10 – Reducir la desigualdad en y entre los países				
 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES Vínculo con la estrategia SK: Personas	10.2	A 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición	405-1/405-2/406-1	Informe Anual e Informe de Desarrollo Sostenible
12 – Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles				



Vinculación de los ODS con los estándares GRI para presentación de informes continuación

ODS	Meta	Descripción	Divulgación de acuerdo con Estándar GRI relacionado	Nuestros Informes relacionados
 Vínculo con la estrategia SK: Planeta	12.2	A 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	301-1/301-2/302-1/302-2/302-3/	Informe sobre desarrollo sostenible
	12.3	A 2030, reducir a la mitad el desperdicio de alimentos per capita mundial en la venta al por menor y a nivel de los consumidores y reducir las pérdidas de alimentos en las cadenas de producción y suministro, incluidas las pérdidas posteriores a la cosecha	302-4/302-5/303-1/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5/305-6/305-7/306-3/306-4	
	12.4	A 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente		
	12.5	A a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización		
	12.6	Alentar a las compañías, en especial las grandes y las transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes		
13 – Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos				
 Vínculo con la estrategia SK: Planeta	13.1	Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países	201-2/302-1/302-2/302-3/302-4/302-5/305-1/305-2/305-3/	Informe Anual e Informe de Desarrollo Sostenible
	13.3	Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana	305-4/305-5	
15 – Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad				
 Vínculo con la estrategia SK: Planeta	15.1	Para 2020, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales	304-1/304-2/304-3/304-4/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5/305-7	Sustainable Development Report and Website
	15.2	Para 2020, promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial		
	15.5	Para 2030, luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con una degradación neutra del suelo		
	15.8	Para 2020, adoptar medidas para prevenir la introducción de especies exóticas invasoras y reducir de forma significativa sus efectos en los ecosistemas terrestres y acuáticos y controlar o erradicar las especies prioritarias		
16 – Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, proporcionar acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
 Vínculo con la estrategia SK: Negocio de impacto	16.2	Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños	205-1/205-2/205-3/408-1/	Informe Anual e Informe de Desarrollo Sostenible
	16.5	Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas	415-1/418-1	
	16.10	Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales		



Smurfit Kappa Group plc
Beech Hill, Clonskeagh, Dublin 4, D04 N2R2 Ireland
+353 1 202 7000

smurfitkappa.com